



© Kitty - Fotolia.com

lizensfrei Martina Puchalla

© drubig-photo - Fotolia.com

© Tomasz Markowsky - Fotolia.com

© Chariclo - Fotolia.com

KOBRA Beruf | Bildung | Arbeit Fachstelle Vereinbarkeit

Elternschaft als Diskriminierungsmerkmal im AGG?

Inforeihe Kinder, Jugend und Familie – Der Paritätische Gesamtverband

Jannetje Höring



Zielgruppen im
betrieblichen Kontext:

➔ **Eltern und Pflegende, Unternehmen und Fachkräfte**

Beratungsfelder:

➔ Gesetzliche Regelungen zu **Elternzeit** und **Elterngeld Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG)**

➔ Gesetzliche Regelungen zur **(Familien-) Pflegezeit** und weitere für die **betriebliche** sowie für die **individuelle berufliche Situation arbeitsrechtliche Regelungen**

➔ **Praktikable Lösungen zur Vereinbarkeit** von Beruf und Familie sowie von Beruf und Pflege

➔ Beruflicher **Wiedereinstieg** nach Auszeiten

Beratungsformate
für alle Zielgruppen:

- ➔ Telefonische Kurzsprechstunde
- ➔ Individuelle Beratung (vor Ort, telefonisch, per Video)
- ➔ Informationsveranstaltungen in Unternehmen (vor Ort, online)
- ➔ Seminare in Unternehmen (vor Ort, online)
- ➔ Mobile Beratungstage im Unternehmen (vor Ort, online)

KOBRA – Fachstelle Vereinbarkeit – Was können wir als Beratungsstelle (VE) leisten?



Präventive Themensetzung und Nahbarkeit

- ➔ **Elternzeit:** Gleichstellungsansatz, Kündigungsschutz, begrenzter Anspruch aufgrund der Unternehmensgröße z.B. EZ-TZ, befristete Arbeitsverträge, im Konfliktfall Hinweis auf Arbeitnehmer*innenvertretungen, Widerspruch, Beratungsangebot der Berliner Landesantidiskriminierungsstelle (LADS) und der LADG-Ombudsstelle
- ➔ **KMU Information und Beratung:** zu gesetzliche Rahmenbedingungen und familiensensible Unternehmenskultur

KOBRA – Fachstelle Vereinbarkeit

– Was wir ausbauen könn(t)en:

- ➔ Themenstärkung und präventive Sensibilisierung:
 - In **Arbeits- und Öffentlichkeitsmaterial** z.B. Handout zu den individuellen Beratungen, auf Onlineportal eine Informationsseite zum Thema
 - **Verweisberatung**: für mögliche Konfliktsituationen Ansprechpartner*innen mit Zuständigkeitsbereichen benennen und Mut machen Antidiskriminierungsberatung in Anspruch zunehmen
- ➔ **Kooperation** mit der Landesantidiskriminierungsstelle und der LADG-Ombudsstelle, Schulung
- ➔ Im Falle der Umsetzung der Handlungsfelder:
 - **Diskriminierungsgrund Fürsorgeverantwortung, erweiterter besonderer Kündigungsschutz** und **TZ-Anspruch** als Beratungsthemen für alle Zielgruppen einbinden/ Grenzen benennen z.B. Selbstständige?
 - Zusammenarbeit/Verweisberatung mit betrieblichen Ansprechpersonen und innerbetrieblichen Beschwerdestellen...