

Interkulturelle Öffnung

ERFAHRUNGEN AUS DER PRAXIS UND ANREGUNGEN FÜR DIE
FORTBILDUNGSGESTALTUNG



Das Bildungsteam Berlin-Brandenburg e.V.

- Jugend- und Erwachsenenbildung seit 1997
- Projektstage, Seminare, Workshops, Fortbildungen zu Themen wie: Diversity, Interkulturelle Kompetenzen, Rassismus, Rechtsextremismus, Diskriminierung, Antisemitismus, gender und sexuelle Orientierung, Empowerment, Flucht und Migration, Demokratie und Menschenrechte, Peer-Mediation, u.a.
- Diversitätsorientierte Organisationsentwicklung und Interkulturelle Öffnung an Organisationen und in Verwaltungen
- aktuelle Projekte: „Bildungsbausteine gegen antimuslimischen Rassismus“ und „Interkulturelle Öffnung der Jugendhilfe“
- anerkannter Träger der freien Jugendhilfe
- Mitglied im Paritätischen Wohlfahrtsverband Landesverband Berlin



Das Projekt „Interkulturelle Öffnung der Jugendhilfe – Qualität sichern, Teilhabe ermöglichen“

- interkulturelle und diversitätsorientierte Prozessbegleitung von Jugendämtern in Berlin und Brandenburg
- Laufzeit: Juli 2018 – Juni 2020
- Förderung: Asyl-, Migrations- und Integrationsfond (EU), Integrationsbeauftragter Berlin, Integrationsbeauftragte Brandenburg (MASGF), Ministerium für Bildung, Jugend und Sport Brandenburg, Paritätischer Wohlfahrtsverband
- Ziele und Nutzen:
 - ✓ Begleitung der Jugendämter durch 2 Prozessberater*innen
 - ✓ Verankerung von nachhaltigen Strukturen der Interkulturellen Öffnung in der Organisation
 - ✓ Erarbeitung von Qualitätsstandards und Handlungsrichtlinien
 - ✓ Förderung und Stärkung von Schlüsselakteuren in den Jugendämtern
 - ✓ Qualifikation von Ankerpersonen für Interkulturelle Öffnung im Jugendamt



Erklärfilm Interkulturelle Öffnung der Jugendhilfe

[Erklärfilm zur interkulturellen Öffnung der Jugendhilfe](#)



Interkulturelle Öffnung - Definition

- IKÖ ist Organisationsentwicklung, d.h. die Organisation bearbeitet ihre Strukturen um Barrieren abzubauen
- Es geht um Abbau von Diskriminierungen innerhalb der Organisation und gegenüber Nutzer*innen, Teilnehmer*innen, etc.
- Der Begriff „Interkulturell“ ist problematisch
- IKÖ bezieht sich nicht auf nur eine Gruppe von Menschen. Es geht um Öffnung gegenüber einer vielfältigen Gesellschaft (Inklusionsbegriff)



Interkulturelle Öffnung - Definition

❖ Bestandteile eines IKÖ-Prozesses

Steuergruppe, Bedarfsanalyse, Prozessarchitektur, Maßnahmenplanung, Evaluation

❖ Bereiche, die relevant sein können

Öffentlichkeitsarbeit

Personalentwicklung

Fort- und Weiterbildung

U.a.



Interkulturelle Öffnung - ein Beispiel



- Auftaktveranstaltung für Führungskräfte
- Erarbeitung eines gemeinsamen Verständnisses für Diversity/IKÖ im erweiterten Leitungsgremium
- Überarbeitung der Anforderungsprofile
- Erarbeitung von Leitzielen
- Durchführung von Diversity-Checks in der Jugendförderung und Ableitung eines Fortbildungskonzeptes
- Übersetzung von Webseiten, Briefen und Flyern in verschiedene Fremdsprachen und Leichte Sprache



Interkulturelle Öffnung ...

... keine Eintagsfliege

... eine top-down Strategie

... betrifft die gesamte Organisation

... ist Beteiligungsorientiert

... ist ein transparenter Prozess

... wird strukturell verankert

... betrifft die Haltung und Kompetenzen der Mitarbeitenden

... braucht ein gemeinsames Verständnis von IKÖ innerhalb der Organisation



Fortbildungskonzepte für IKÖ

Was ist eine gute Fortbildung?

Ziele festlegen: Was soll mit der Fortbildung erreicht werden?

Fortbildungskonzept der Organisation für IKÖ

Teilnahme freiwillig oder verpflichtend?



Ziele einer 2-tägigen Diversityfortbildung

- Entwicklung eines gemeinsamen Verständnisses von Diversity
- Reflexion des Kulturbegriffs
- Reflexion von nationalen Identitätskonstruktionen
- Erkennen von Diskriminierungen
- Erlangung von Wissen um die Verschränkungen von Diskriminierungen und Privilegien
- Wissenserweiterung über rechtliche Grundlagen bei Diskriminierungen (z.B. AGG)
- Perspektivwechsel bezüglich Diskriminierungen, Flucht und Migration



Mittwoch

16.5.2018

Donnerstag

17.5.2018

9³⁰

Start

△ interkulturelle
Kompetenzen

10¹⁵

Bilder/Vorurteile
Stereotype

Maus/Gesicht

Wahrnehmungsr-
rad

11⁰⁰

Diversity

Definition

Reflexion ins
eigene Team

13³⁰

Kultur
interkulturell

was ist
deutsch?

14³⁰

Flucht /
Geflüchtete

refugee chair-
game

Entwertungen &
Barrieren von
Geflüchteten

15³⁰

Tagesfeedback

9⁰⁰

Start

Esel-
übung

9²⁰

Diskriminierung
Privilegien

eigene Erfahrungen
mit
Ausgrenzung/Diskrim.

△ Diskrimi-
nierungen

Definitionen

Diskriminie-
rungsrad ☉

12⁰⁰

PAUSE

13⁰⁰

Wie im richtigen
Leben

eigene Fälle

15⁰⁰

Feedback

15³⁰

ENDE



Methode „Geschichte meines Namens“

- Was weiß ich über meinen Namen?
- Wer hat mir den Namen gegeben?
- Hat der Name eine Bedeutung?
- Habe / hatte ich Spitznamen?
- Gefällt mir mein Name?
- Wer hat mir den Namen gegeben?



Mögliche Fortbildungsthemen IKÖ

- Interkulturelle Kompetenzen / Diversity-Kompetenzen (für Führungskräfte / alle Mitarbeitenden / etc.)
- Interkulturelle Personalentwicklung
- Diversityorientierung und interkulturelle Aspekte bei der Öffentlichkeitsarbeit
- Flucht und Migration
- Argumentationstraining gegen Rechtspopulismus
- Anti Bias
- Gender und sexuelle Orientierung



Mögliche Fortbildungsthemen Jugendhilfe

- Interkulturelle Öffnung und Sozialraumorientierung
- Migrationssensibler Kinderschutz
- interkulturelle Beratungspraxis / Fallarbeit
- Vorurteilsbewusste Elternarbeit
- Das Hilfeplanverfahren unter interkulturellen Aspekten
- Migrationsrecht/SGB VIII

