

# **QM-Methoden PQ-Sys® Teil 1**

## **für Einsteigerinnen und Einsteiger**



**Zentrum für Qualität und Management**

Oranienburger Straße 13-14

10178 Berlin

Telefon: 030 – 24 636 360

Fax: 030 – 24 636 160

E-Mail: [p.qualitaet@paritaet.org](mailto:p.qualitaet@paritaet.org)

<https://www.pq-sys.de>

## Inhaltsverzeichnis

<b>1 Dokumentation des Qualitätsmanagements im PQ-Sys® .....</b>	<b>5</b>
<b>1.1 Qualitätsmanagement-Dokumentation im PQ-Sys® .....</b>	<b>5</b>
<b>1.2 QM-Dokumentation gem. ISO 9000:2015 f. ....</b>	<b>7</b>
<b>2 Mind-Mapping .....</b>	<b>9</b>
<b>2.1 Kurzbeschreibung.....</b>	<b>9</b>
<b>2.2 Anwendung .....</b>	<b>9</b>
<b>2.3 Vorgehensweise .....</b>	<b>9</b>
<b>3 Brainstorming und Affinitätsdiagramm .....</b>	<b>12</b>
<b>3.1 Klassisches Brainstorming.....</b>	<b>13</b>
<b>3.2 Brainwriting.....</b>	<b>14</b>
<b>3.3 Galerie – Methode.....</b>	<b>15</b>
<b>4 Moderation .....</b>	<b>17</b>
<b>4.1 Methoden der Moderation.....</b>	<b>17</b>
<b>4.2 Vorbereitung und Durchführung einer Moderation .....</b>	<b>19</b>
<b>5 Tipps und Regeln für die Moderatorin, den Moderator .....</b>	<b>21</b>
<b>6 Teamarbeit.....</b>	<b>23</b>
<b>7 Präsentation und Visualisierung .....</b>	<b>25</b>
<b>7.1 Die Präsentation.....</b>	<b>25</b>
<b>7.2 Die Visualisierung .....</b>	<b>27</b>
<b>8 Präsentations- und Visualisierungstechniken .....</b>	<b>28</b>
<b>8.2 Pinnwandtechnik.....</b>	<b>30</b>
<b>8.3 Flip - Chart .....</b>	<b>32</b>
<b>9 Zirkuläres Interview am Beispiel-Thema „Qualität“ .....</b>	<b>33</b>
<b>10 Flussdiagramm .....</b>	<b>35</b>
<b>10.1 Die Symbole des Flussdiagramms und ihre Bedeutung .....</b>	<b>35</b>
<b>10.2 Tabellarische Einbindung des Prozessablaufes.....</b>	<b>38</b>
<b>10.3 Beispiel für ein Flussdiagramm .....</b>	<b>39</b>

<b>11 Textanalyse .....</b>	<b>40</b>
<b>11.1 Anwendungsbeispiele .....</b>	<b>40</b>
<b>11.2 Hilfsmittel.....</b>	<b>40</b>
<b>11.3 Tipps für die Durchführung der Textanalyse am Beispiel der Norm .....</b>	<b>40</b>
<b>11.4 Beispiel Formblatt zur Analyse der Bezugsdokumente, Ableiten von Anforderungen, Definition von Qualitätskriterien .....</b>	<b>41</b>
<b>11.5 Formblatt zur Analyse der Bezugsdokumente, Ableiten von Anforderungen, Definition von Qualitätskriterien .....</b>	<b>42</b>
<b>12 Motivationsanalyse der Mitarbeiter/innen .....</b>	<b>43</b>
<b>13 Umfeldanalyse .....</b>	<b>44</b>
<b>13.1 Anwendungsbeispiele .....</b>	<b>44</b>
<b>13.2 Durchführung .....</b>	<b>44</b>
<b>13.3 Visualisierung als Mind-Map .....</b>	<b>45</b>
<b>14 Kraftfeldanalyse und psychodynamische Entwicklungsstufen bei Veränderungsprozessen .....</b>	<b>46</b>
<b>14.1 Beispielhafte Moderation einer Kraftfeldanalyse .....</b>	<b>47</b>
<b>14.2 Ablauf zur Ermittlung der Kräfte .....</b>	<b>47</b>
<b>14.3 Ablauf zur Ableitung von Handlungszielen.....</b>	<b>47</b>
<b>14.4 Arbeitsblatt: Kraftfeldanalyse.....</b>	<b>48</b>
<b>15 Entwicklung einer QM-Einführungsstrategie .....</b>	<b>49</b>
<b>16 Projektauftrag und Beiblatt .....</b>	<b>50</b>
<b>17 Feedback .....</b>	<b>52</b>
<b>17.1 Allgemeine Beschreibung des Feedbacks.....</b>	<b>52</b>
<b>17.2 Johari-Fenster.....</b>	<b>52</b>
<b>17.3 Formulierung eines Feedbacks.....</b>	<b>53</b>
<b>17.4 Regeln für den Feedbackgeber .....</b>	<b>54</b>
<b>17.5 Regeln für den Feedbacknehmer .....</b>	<b>55</b>
<b>17.6 Beurteilungsbogen einer Präsentation - als Hilfsmittel für ein Feedback .....</b>	<b>56</b>
<b>18 Literaturempfehlungen .....</b>	<b>57</b>