

Fachtag

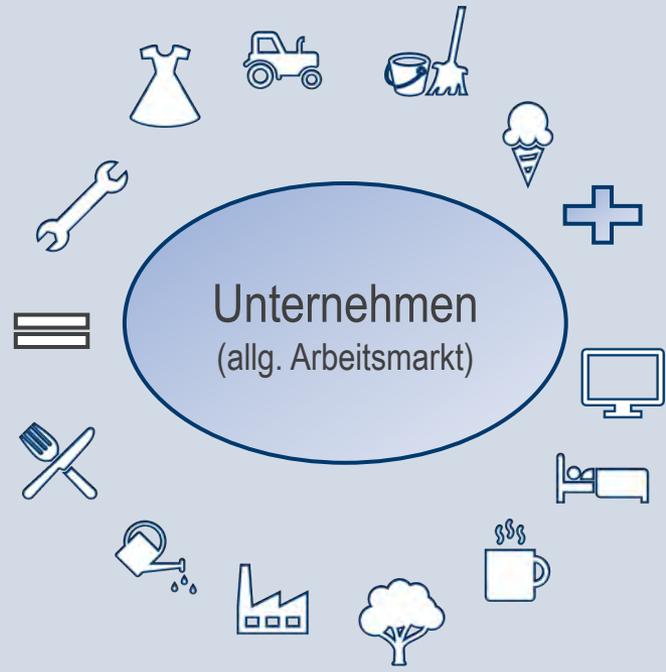
Inklusives Arbeiten – Vom Rechtsanspruch in die Realität

INKLUSIONSUNTERNEHMEN STÄRKEN

25. Oktober 2022

945 Inklusionsbetriebe
29.917 Beschäftigte
13.590 SbM
in Deutschland
Quelle: BIH Jahresbericht 20/21

Inklusions-
unternehmen



§§ 215 ff
SGB IX

INKLUSIONSUNTERNEHMEN = INKLUSIVER ARBEITSMARKT



- # sind sowohl nach dem Gesetz als auch ihrem Selbstverständnis nach Betriebe des Allgemeinen Arbeitsmarktes.
- # geben den Menschen Arbeit und Status.
- # beschäftigen behinderte und nicht behinderte Menschen gleichberechtigt mit- und nebeneinander, sozialversichert und tariflich.
- # sind gemessen an dem Paradigma einer inklusiven Gesellschaft nicht auf dem Weg, sondern bereits am Zielpunkt der UN-Behindertenrechtskonvention zu verorten.

**... sind wirtschaftlich, sozial, inklusiv:
Sie setzen Inklusion um!**

INKLUSIONSUNTERNEHMEN = INKLUSIVER ARBEITSMARKT

INKLUSIONSUNTERNEHMEN
MEHRWERT
inklusive

bag if



EINE INVESTITION IN DIE ZUKUNFT
- ES LOHNT SICH

3 SÄULEN FÜR DEN ERFOLG



- # MENSCHEN, die etwas UNTERNEHMEN
- # Nachteilsausgleiche zur Herstellung der Chancengleichheit am Markt
- # Politischer Wille: Sicherstellung der gesetzlichen und finanziellen Grundlagen für mehr Inklusion im allgemeinen Arbeitsmarkt

MENSCHEN, DIE ETWAS UNTERNEHMEN



RISIKOBEREITSCHAFT

WERTEBEWUSSTSEIN

UNTERNEHMERGEIST

...müssen durch Aufklärung und Best Practice Transfer gewonnen werden

LOHNKOSTENZUSCHÜSSE

FINANZIERUNG DES STRUKTURELLEN BESONDEREN AUFWANDS

VERLÄSSLICHKEIT DER FINANZIERUNG

... dürfen nicht von der Kassenlage abhängig sein

... sollten eine gesellschaftliche Aufgabe sein und nicht ausschließlich von der Ausgleichsabgabe getragen werden

SICHERSTELLUNG DER GESETZLICHEN GRUNDLAGEN

SICHERSTELLUNG DER VERLÄSSLICHEN FINANZIELLEN GRUNDLAGEN

ABBAU VON INKLUSIONSHEMMENDEN RAHMENBEDINGUNGEN

AUSBAU VON INKLUSIONSFÖRDERNDEN RAHMENBEDINGUNGEN

... gibt es nicht zum Nulltarif

INKLUSIVE VERGABEPRACTIS DER ÖFFENTLICHEN AUFTRAGGEBER

UMSATZSTEUERPRIVILEGIERUNG DER GEMEINNÜTZIGEN
UNTERNEHMEN VERBINDLICH REGELN

ZUGANG ZUR WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG ERMÖGLICHEN

KOOPERATIVE BESCHÄFTIGUNG VON INKLUSIONSUNTERNEHMEN MIT
ANDEREN UNTERNEHMEN ERMÖGLICHEN

... hier ist der Gesetzgeber gefragt

DIE DECKELUNG IM BUDGET FÜR ARBEIT

Niedrigste Lohnstufe Metallindustrie		Förderung Budget 75%	max. Förderung d. Deckelung	AG erhält max.
AN-Brutto	2.398,00 €			
AG-Brutto	2.901,58 €	2.176,19 €	1.316,00 €	45%

... verhindert den Zugang zu bestimmten Tätigkeiten

UNBEFRISTETE BETRIEBSINTEGRIERTE WERKSTATTARBEITSPLÄTZE

- # Warum sind unbefristete betriebsintegrierte Werkstattarbeitsplätze weiterhin möglich, obwohl wir flächendeckend das Budget für Arbeit haben?

... Zielsetzung sollte der Übergang in das Budget f. Arbeit sein

... Regelmäßige Überprüfung durch unabhängige Stelle

AUSGLEICHSABGABE

- # Rund ein Viertel der beschäftigungspflichtigen Arbeitgeber beschäftigt keinen Menschen mit Schwerbehinderung
- # Arbeitgeber können sich doppelt von der Beschäftigungspflicht freikaufen
 - # durch Zahlung der Ausgleichsabgabe
 - # durch Vergabe von Aufträgen an WfbM (Stärkung des exkludierenden Systems)

... Erhöhung der Ausgleichsabgabe

... keine Stärkung des exkludierenden Systems

FINANZIERUNG

- # Warum ist die Beschäftigung in WfbM eine gesamtgesellschaftliche Aufgabe (Steuermittel) und die Beschäftigung in gemeinnützigen Inklusionsunternehmen nicht (Ausgleichsabgabe)?

... Haushaltsmittel zur Finanzierung bestehender und Schaffung zusätzlicher Unternehmen/Arbeitsplätze in gemeinnützigen IU einsetzen

INKLUSION IST WIE KLIMASCHUTZ

Ausbau inklusionsfördernder Subventionen

Abbau inklusionshemmender Subventionen



WIRKUNG MESSEN



- # Nachweis für die Verwirklichung der globalen Nachhaltigkeitsziele und der UN-BRK
- # Gesellschaftlichen Mehrwert zeigen
- # Überzeugung von Förderern und Investoren

BEST PRACTICE ZEIGEN / NETZWERKE UNTERSTÜTZEN



#Schönwettermann



#Fitwackerin



#Stornixer



#Funkenprüfer

- # Leuchtturmmodelle propagieren / Kampagnen
- # Vernetzung von Inklusionsbetrieben mit privaten Unternehmen / Runde Tische / Gemeinsame Veranstaltungen
- # Vernetzung von privaten Unternehmen mit noch nicht inklusiv arbeitenden Unternehmen/ Peer-to-Peer

... die beste Beratung kommt aus der Praxis



KOMMUNALE VERANTWORTUNG

- # Inklusionsbetriebe gründen
- # Alle Geschäftsfelder, die ein ausgewogenes Verhältnis von Fachkräfte- und Helferbedarf haben
- # Dienstleistungen an Inklusionsbetriebe outsourcen

... es gibt noch viel ungenutztes Potential

MEHR BESCHÄFTIGUNG IM ERSTEN ARBEITSMARKT?

INKLUSIONSUNTERNEHMEN
MEHRWERT
inklusive

bag if



MEHR MENSCHEN, DIE
ETWAS UNTERNEHMEN

Alltagsheld

Quelle:
www.pasodoble.de

24.10.22

GELD IN DIE HAND NEHMEN - GRÜNDUNGSOFFENSIVE STARTEN

Mehr Infos unter

www.bag-if.de

www.mehrwert-inklusive.de

www.vergabe.mehrwert-inklusive.de

Inklusion im allgemeinen Arbeitsmarkt muss das vorrangige Ziel sein, denn sie bedeutet „Mehrwert für Alle“.



VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT