




Antidiskriminierungsstelle  
des Bundes



# Diskriminierungserfahrungen von fürsorgenden Erwerbstätigen im Kontext von Schwangerschaft, Elternzeit und Pflege von Angehörigen

Antje Wunderlich

Antidiskriminierungsstelle des Bundes

# Warum diese Studie?

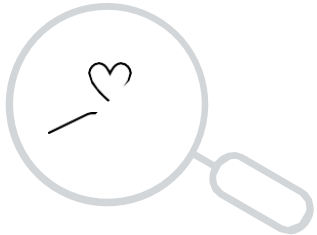
## Keine belastbaren Daten zu Diskriminierungserfahrungen von Eltern und Pflegepersonen im Arbeitsleben



### Zielgruppen



**Erwerbstätige Eltern mit  
jungen Kindern**



**Erwerbstätige, die informell  
Angehörige pflegen**

### Leitende Fragestellungen

**1**

Wie weit verbreitet sind Diskriminierungserfahrungen von Eltern und Pflegepersonen im Arbeitskontext?

**2**

Welche diskriminierenden Situationen erleben die Eltern und Pflegepersonen?

**3**

Welche Auswirkungen haben die Erfahrungen auf die Betroffenen?

# Wie sind die Forscher\*innen vorgegangen?

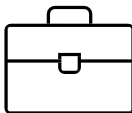
## Erhebung von Erfahrungen im Arbeitskontext während der folgenden Phasen:



▶ **vor** Geburt / Bekanntgabe der Schwangerschaft



▶ **während** des Mutterschutzes / der Elternzeit



▶ **nach** Wiederaufnahme der beruflichen Tätigkeit



▶ **während** der Pflege von Angehörigen

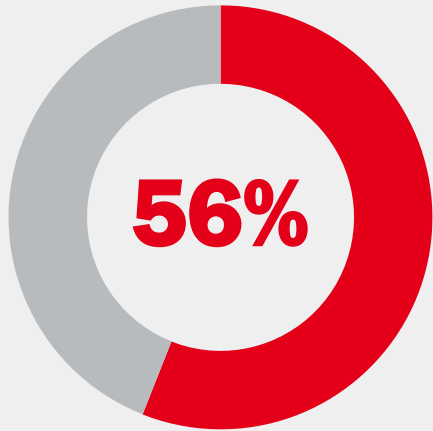
## Zahlreiche Erhebungen schaffen belastbare Datenbasis:



- Interviews mit Expert\*innen,
- Fokusgruppen mit Eltern und Pflegepersonen
- Online-Befragung mit 2.500 Eltern und 500 Pflegepersonen

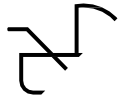


# Erfahrungen während der Schwangerschaft

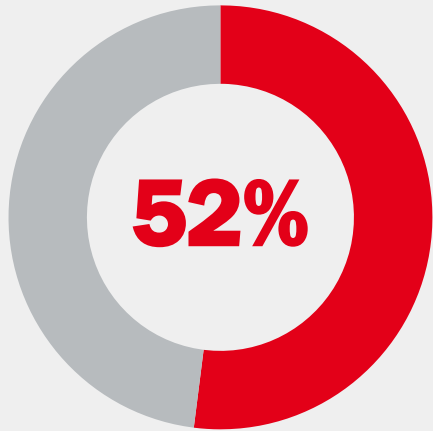


... der **Eltern** machen mindestens eine diskriminierende Erfahrung im Zusammenhang mit der **Schwangerschaft**

- In dieser Phase sind **deutlich mehr Mütter** (72%) als Väter (44%) betroffen
- Geschildert werden Formen **sozialer Herabwürdigung** und **materieller Benachteiligung**

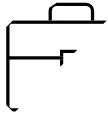


# Erfahrungen im Zusammenhang mit der Elternzeit

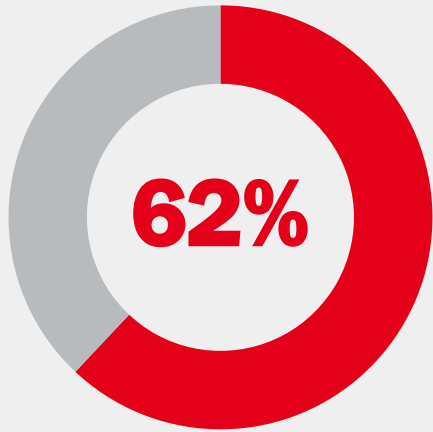


... der **Eltern** machen mindestens eine diskriminierende Erfahrung im Zusammenhang mit der **Elternzeit**

- Bei der Bekanntgabe der Elternzeit machen **häufig Väter schlechte Erfahrungen**
- **Während der Elternzeit** sind **Mütter häufiger betroffen** als Väter



# Erfahrungen nach Rückkehr aus der Elternzeit

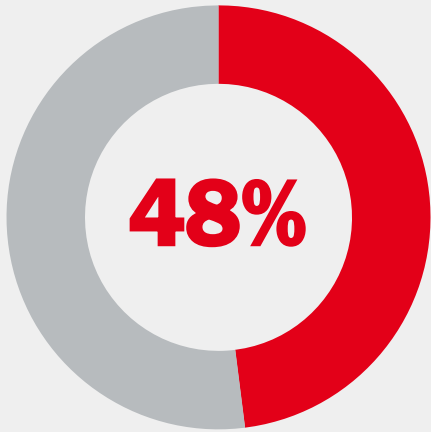


... der **Eltern** machen  
mindestens eine diskrimi-  
nierende Erfahrung nach  
**Rückkehr aus der Elternzeit**

- Besonders sensibel ist der Wiedereinstieg nach der Elternzeit (auch weil der gesetzliche Schutz durch das BEEG wegfällt).
- Wieder höheres Diskriminierungsrisiko für Mütter
- Unterschiedliche Formen der Benachteiligung setzen sich nach Rückkehr aus der Elternzeit fort



# Erfahrungen im Zusammenhang mit der Pflege von Angehörigen

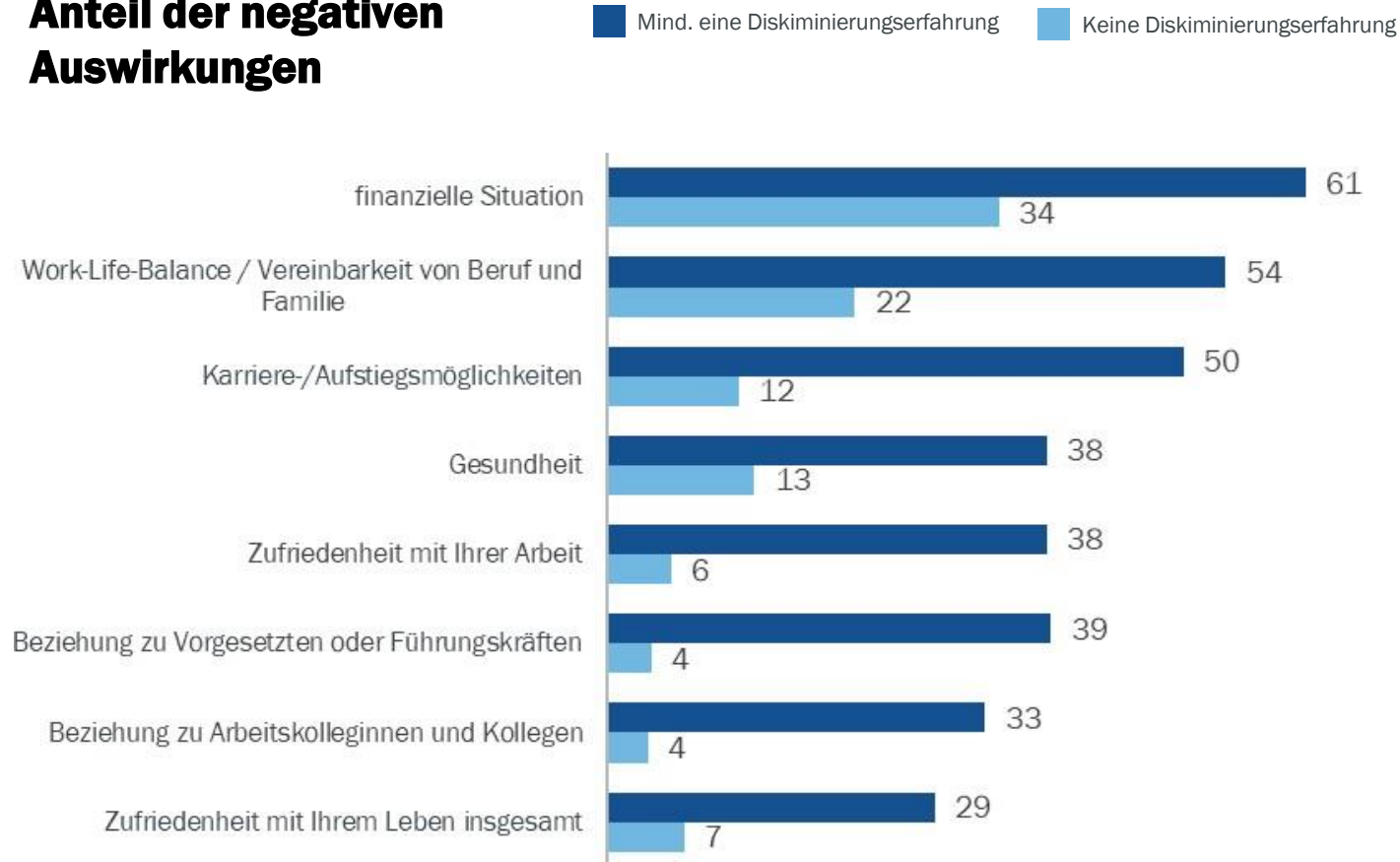


... der **Pflegepersonen** machen mindestens eine diskriminierende Erfahrung **im Arbeitsleben**

- Das Thema Pflege wird in Unternehmen noch häufig tabuisiert, Pflegende begegnen Vorurteilen und Benachteiligungen
- Im Vergleich zu den Eltern fallen **Geschlechtsunterschiede bei Pflegepersonen** geringer aus (Frauen: 51%, Männer: 44%)

# Folgen von Diskriminierungserfahrungen

## Anteil der negativen Auswirkungen





# Fazit und Handlungsfelder

## Fazit:

- Diskriminierungserfahrungen von Eltern und Pflegepersonen im Arbeitsleben **sind weit verbreitet**
- Diskriminierungserfahrungen treten **in verschiedenen Phasen** und **in unterschiedlicher Intensität** auf
- Diskriminierungserfahrungen betreffen **überwiegend Frauen und auch Männer**

