

Tisch 1: Stärkung des Ehrenamts

Generationswechsel

Was stärkt mich persönlich in meiner ehrenamtlichen Tätigkeit?

Wie motiviere ich Interessierte für das Ehrenamt?

Wie kann ich das Ehrenamt attraktiver gestalten?

Zukunft

Wertschätzung

Ehrenamt Wertschätzung

für Anerkennungskultur
Förderfähigkeit schaffen

Versprechen auf Wachstum & Weiterentwicklung

Weiterbildung
Schulung
Supervision

Motivation

⊕ der direkte Kontakt zu den Mitpatientinnen
Online-Angebote überregional

⊕ Wichtigkeit der ganz eigenen Rolle im System

EA muss man sich leisten können

SH-Preis / Ehrenamtspreis

flexible Formate

attraktive Angebote

Man wächst an seinen Aufgaben
Aber auch am Mitarbeiter im EA
Seh entwickeln durch Fortbildung

EA „lebenslagenorientiert“ gestalten!

Entbürokratisierung
DSAVO...

Rentenpunkte für's Ehrenamt

Veränderungsbereitschaft zeitlich / Medien

Netzwerk

Selbsthilfefreundlichkeit und Patientenorientierung im Gesundheitswesen
→ Kliniken & Reha-Kliniken ausmischen / Selbsthilfe im Dialog vorantreiben = nachhaltig
SH-Gruppen
SH-Karriere-Store
Klinik (SH)

Tisch 2: Bedeutung des Hauptamts

Hauptamtliche Arbeit in der Selbsthilfe —
Eine attraktive und nachhaltige Tätigkeit!?

hohe Flexibilität d. Arbeit kann herausfordernd sein

Wahlbarkeit / Aufsicht
Selbsthilfe bei Bedarf im Studium / Ausbildung

"In der Selbsthilfe so viel zupacken"

Kollektive Supervision
Betreuung

gesellschaftliche Relevanz flexible Arbeitszeiten

Unterstützung und Ermutigung ist

Befristung?

Stärkung von Eigenheiten

Struktur- und Wissensvermittlung
Förderung Vernetzung

Prozesse machen

ist zwingend notwendig

Bildet die Selbsthilfe an

Wir können was bewegen
Arbeit ist abwechslungsreich

Einrichtung muss geändert sein

aktive Mitarbeit

Besserstellungsverbote hinterfragen

Junge Menschen aktivieren

angemessene Entlohnung



Tisch 3: Organisationsstrukturen im Wandel

OE
als Chance

- Welche Stichpunkte fallen Ihnen zum Thema Organisationsentwicklung in der Selbsthilfe ein?
- Was hat sich in letzter Zeit in Ihrer Organisation verändert? Wie hat das die Mitarbeitenden und Ihre Arbeit beeinflusst?

OE für
Entbürokratisierung

OE für
Digitalisierungsprozess

OE nutzen für
neue Strukturen +
transparente Prozesse

Kommunikations-
Strukturen

Vernetzung
transfer

Wissens-
transfer
i. -Wertschöpf.

Orga-Entwicklung
für
Beteiligung

Netzwerke + Kontakte
strukturell verankern

OE für
Sicherheit & Weiterbestand
der Organisation

OE als Unterstützung/
Begleitung
des Generationenwechsels

Partizipation
+
Lebensqualität

OE
erfordert
Gehalt
+
Zeit

immer
individuelle
OE

Finanzierung
- externer
Fachkräfte
i. OE

Tisch 4: Öffentlichkeitsarbeit

• Wie können wir eine emotionale Bindung zu Organisation herstellen? Welche Medien/Kanäle sich (in Zukunft) dafür?

• Von welcher Öffentlichkeitsarbeit (Zielgruppen) sprechen wir?

Offenbar messbare Öffentlichkeitsarbeit

Zielgruppen:
 - "Community", "Stamm", "Netzwerker", "Nettwerker", "Community", "Stamm", "Netzwerker", "Nettwerker"

Soziale- & Netzwerkbeziehungen

Wiedererkennung von Selbsthilfe wichtig!

Wiedererkennung von Selbsthilfe wichtig!

Telebox mit Logo bei Computer

Presse & TV

Newsletter - Mail - z.B. Newsletter - Mail - z.B. Newsletter - Mail

Newsletter - Mail - z.B. Newsletter - Mail

Shutterstock + Ausstattungsbedarf

Shutterstock + Ausstattungsbedarf

Shutterstock + Ausstattungsbedarf

Aktionsmärkte

Podcast

Podcast

Image Film

Image Film

Image Film

Image Film

Image Film

Präsenz

Präsenz

Präsenz

Präsenz

Präsenz

Präsenz

Präsenz

Präsenz

Präsenz

Präsenz

Workshops - klinken von Krankenhäusern zu Org. - Therapeuten

Workshops - klinken von Krankenhäusern zu Org. - Therapeuten

Workshops - klinken von Krankenhäusern zu Org. - Therapeuten

Workshops - klinken von Krankenhäusern zu Org. - Therapeuten

Workshops - klinken von Krankenhäusern zu Org. - Therapeuten

Workshops - klinken von Krankenhäusern zu Org. - Therapeuten

Workshops - klinken von Krankenhäusern zu Org. - Therapeuten

Workshops - klinken von Krankenhäusern zu Org. - Therapeuten

Workshops - klinken von Krankenhäusern zu Org. - Therapeuten

Workshops - klinken von Krankenhäusern zu Org. - Therapeuten

Workshops - klinken von Krankenhäusern zu Org. - Therapeuten

Workshops - klinken von Krankenhäusern zu Org. - Therapeuten

Bericht Dankesbrief - persönlich - Selbstblick - Transparenz - vor Ort - Beziehung

Bericht Dankesbrief - persönlich - Selbstblick - Transparenz - vor Ort - Beziehung

Bericht Dankesbrief - persönlich - Selbstblick - Transparenz - vor Ort - Beziehung

Bericht Dankesbrief - persönlich - Selbstblick - Transparenz - vor Ort - Beziehung

Bericht Dankesbrief - persönlich - Selbstblick - Transparenz - vor Ort - Beziehung

Bericht Dankesbrief - persönlich - Selbstblick - Transparenz - vor Ort - Beziehung

Bericht Dankesbrief - persönlich - Selbstblick - Transparenz - vor Ort - Beziehung

Bericht Dankesbrief - persönlich - Selbstblick - Transparenz - vor Ort - Beziehung

Bericht Dankesbrief - persönlich - Selbstblick - Transparenz - vor Ort - Beziehung

Bericht Dankesbrief - persönlich - Selbstblick - Transparenz - vor Ort - Beziehung

Bericht Dankesbrief - persönlich - Selbstblick - Transparenz - vor Ort - Beziehung

Bericht Dankesbrief - persönlich - Selbstblick - Transparenz - vor Ort - Beziehung

Bericht Dankesbrief - persönlich - Selbstblick - Transparenz - vor Ort - Beziehung

Breite
Öffentlichkeit
bis zu
Betroffene

Persönlich
Transparent
Beziehung

Community
Stammtisch
Get together
Sei dabei
Statt Stuhlkreis

Medien
ZG
gerecht
auswählen

Neue Ideen
Campusfest
mit FotoBox
Vorab
Studierende

ZG
Betroffene
Umfeld - Familie
- Freund
Nicht betroffene
Betroffene von
morgen

Multiplikatoren
- Mediziner
- Pflege
- Pädagogik

STORYTELLING
persönliche
Geschichten

CI
Corporate
Identity
Wiedererkennungsgut
Wert