

# Nachhaltige Organisationsentwicklung

Nachhaltigkeit WIRksam in Organisationen verankern





Ich bin Ihre Sparrings-Partnerin.

Fabienne  
Djadi

Als systemische  
Organisationsentwicklerin  
verbinde ich Strategie mit  
operativen  
Alltagsgeschäft.

Ich verbinde Expertise  
und Praxis.



UNIVERSITÄT  
LEIPZIG



Bundesamt  
für Wirtschaft und  
Ausfuhrkontrolle



TÜVRheinland®  
Genau. Richtig.



INITIATIVE  
NEUE QUALITÄT  
DER ARBEIT



Koblenz

Mein Motto: Von dem,  
was gut läuft, mehr und  
das, was schlecht läuft,  
machen wir neu.

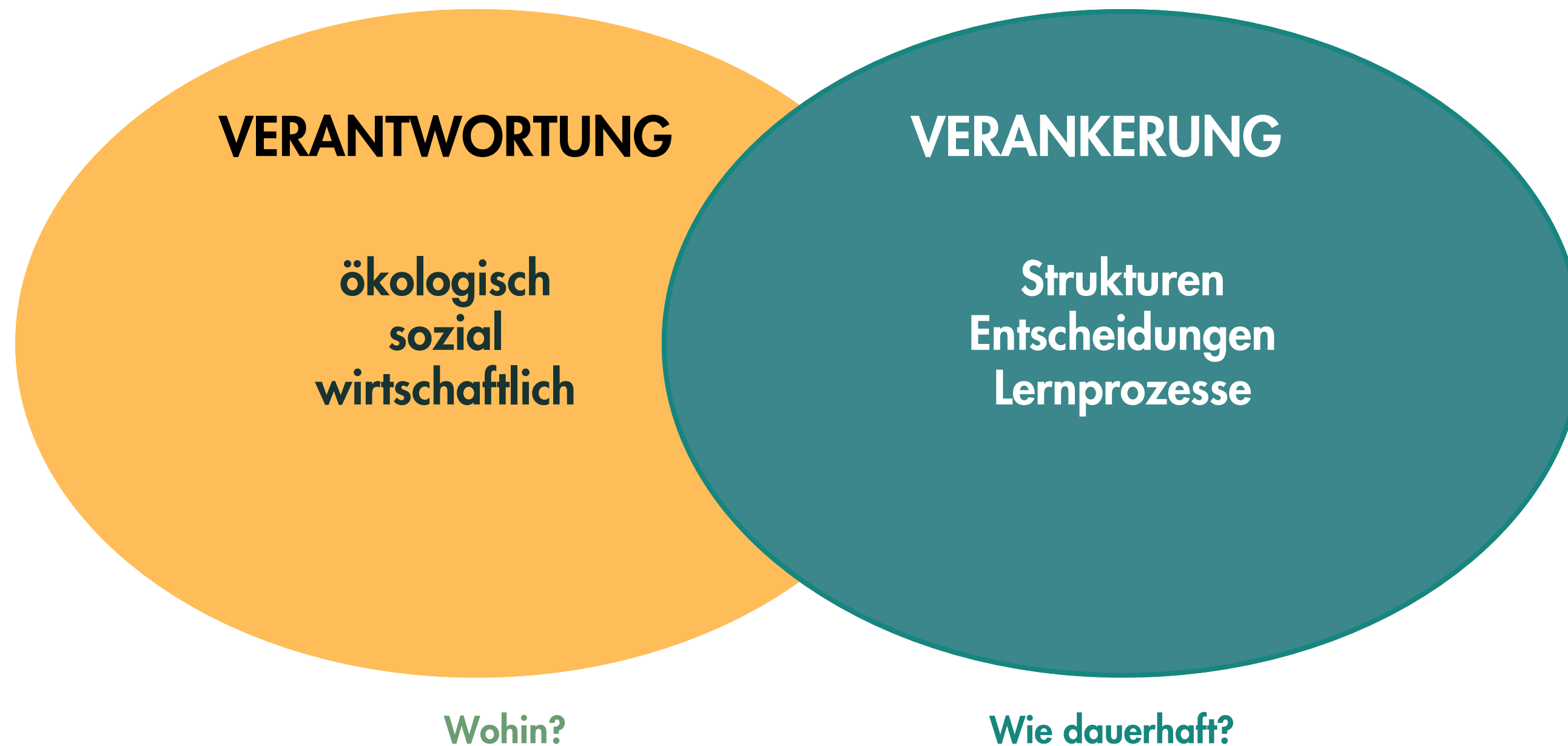
CHAT-PULS · 4 MINUTEN

## Woran erkennen Sie nachhaltige Veränderung?

Bitte ergänzen Sie im Chat:

„Eine Veränderung ist für mich nachhaltig, wenn ...“

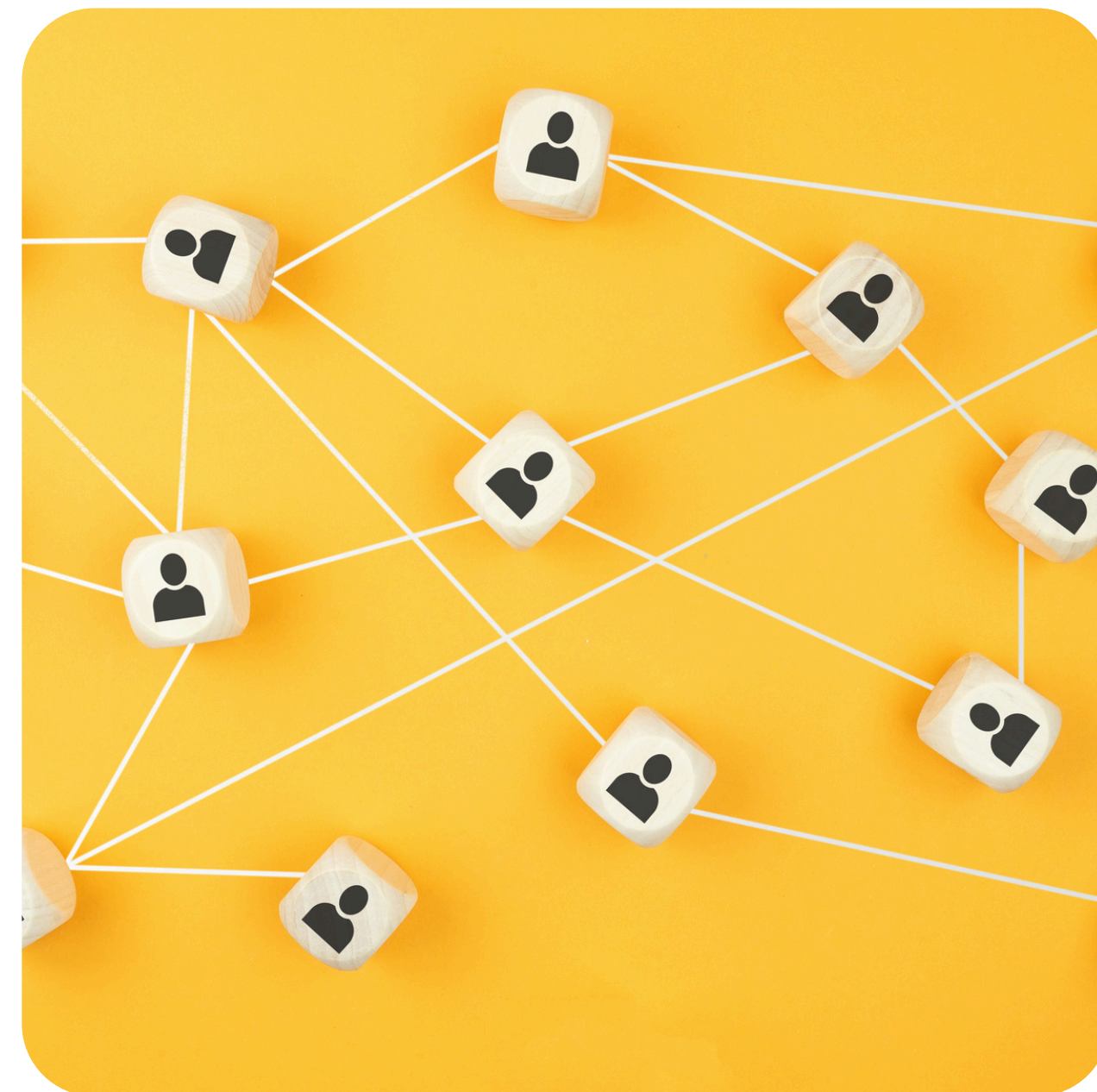
# Nachhaltigkeit hat Richtung und Tragfähigkeit



# Nachhaltigkeit ist eine Systemaufgabe

Nicht die Einzelmaßnahme entscheidet

**Veränderung an  
einer Stelle  
erzeugt  
Wirkungen an  
anderen Stellen.**



# Gute Absicht, unerwartete Wirkung

Beispiel: „Wir digitalisieren, um Ressourcen zu sparen.“

Wo verstärkt eine Maßnahme ein anderes Ziel und wo entsteht ein Zielkonflikt?

## Ökologie

Sinken Material und Energie wirklich?

## Soziales

Wie verändern sich Belastung, Teilhabe und Kompetenzen?

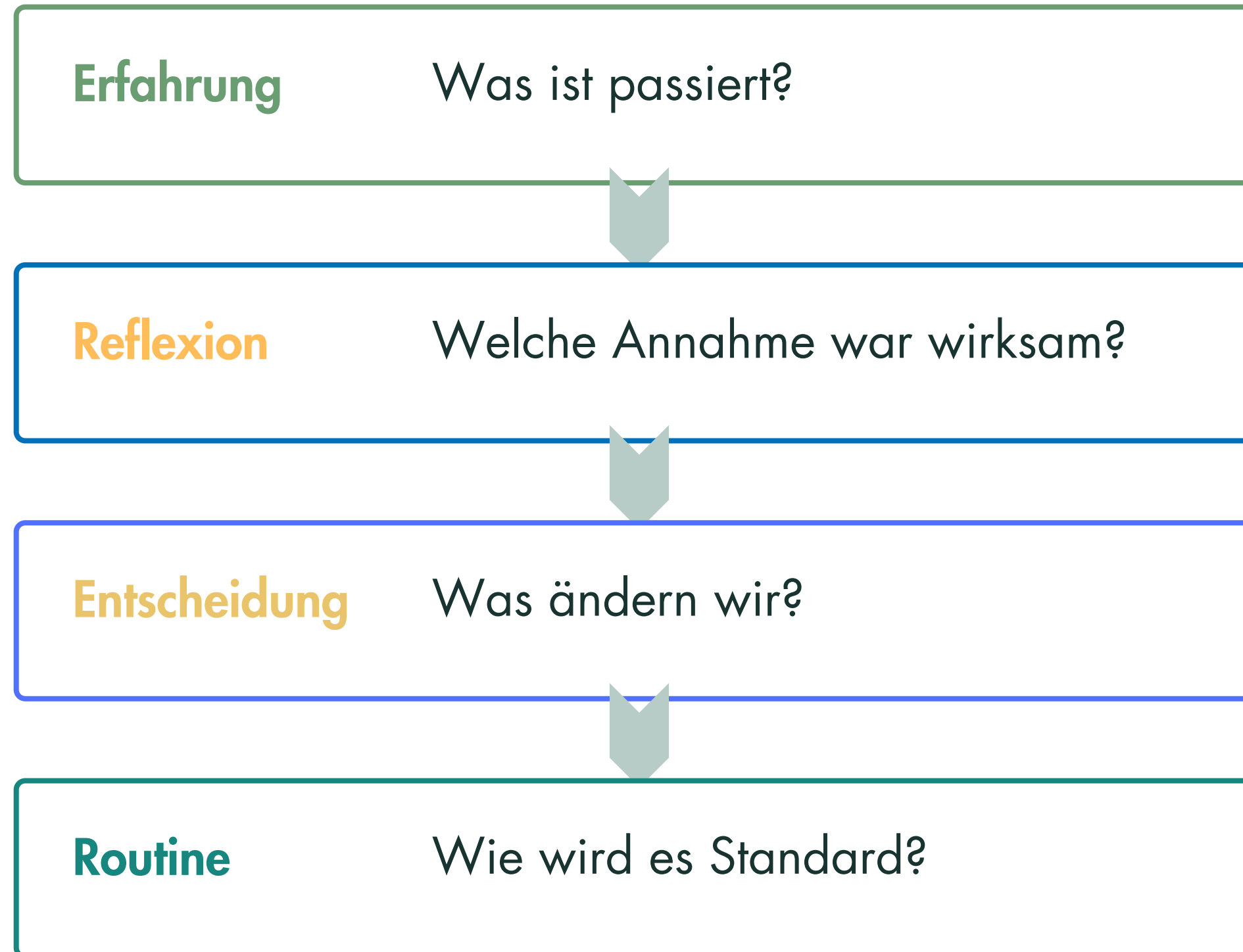
## Wirtschaft

Welche Folge-, Lizenz- und Risikokosten entstehen?

## System

Welche Abhängigkeiten und Rückkopplungen entstehen?

# Wann lernt eine Organisation?



# Besser machen oder das Richtige hinterfragen?

## Anpassungslernen

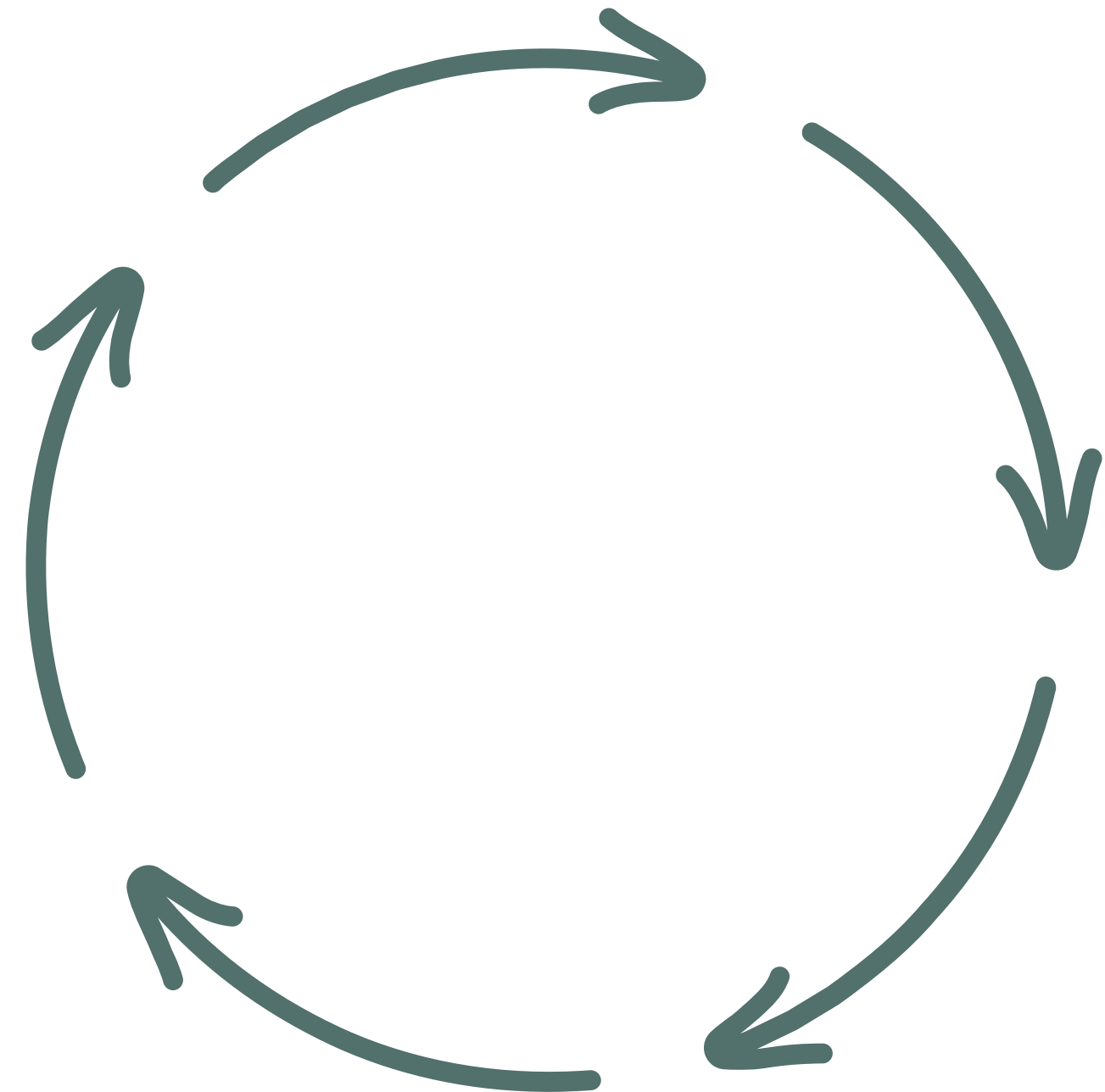
- Leitfrage: Wie können wir den bestehenden Prozess ökologischer, sozialer oder wirtschaftlich tragfähiger gestalten?
- Beispiel: Energieverbrauch im Prozess reduzieren.
- Ergebnis: Optimierte Handlung.

## Reflexions- und Transformationslernen

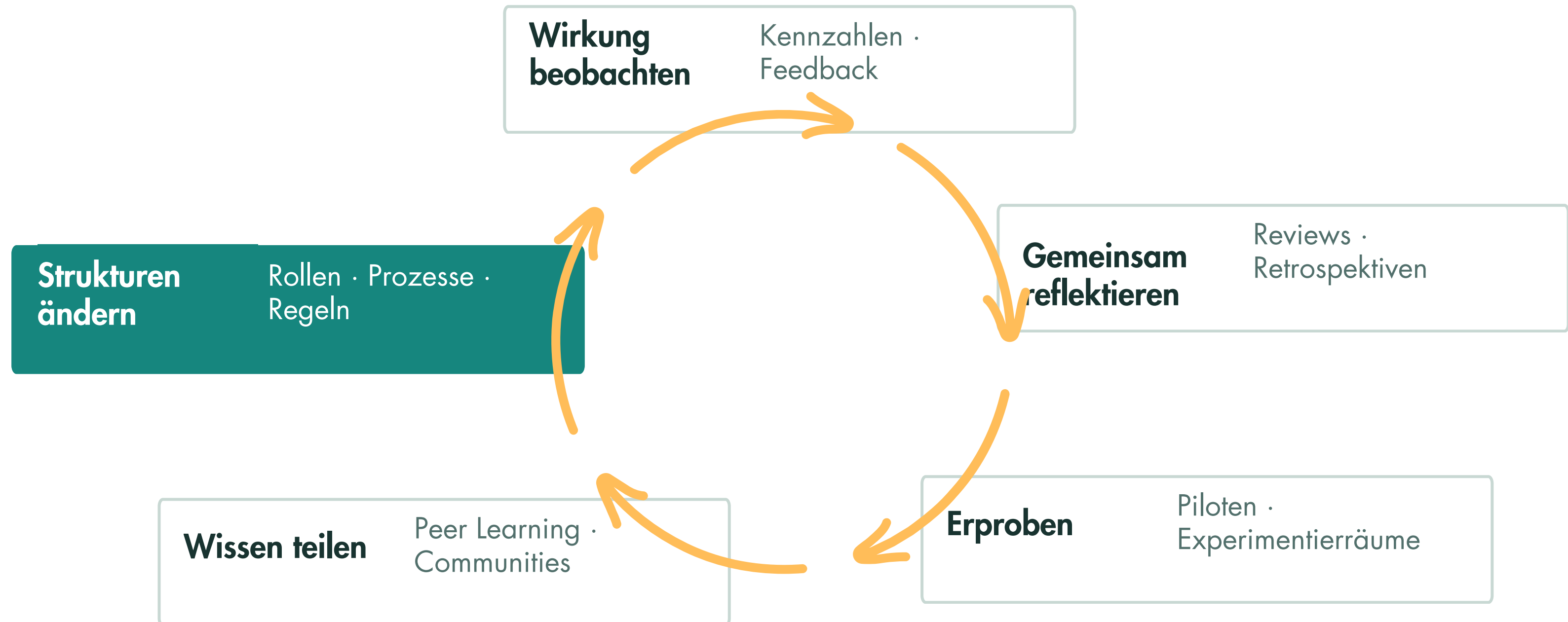
- Leitfrage: Müssen wir Ziele, Annahmen oder den Prozess grundsätzlich verändern?
- Beispiel: Benötigen wir den Prozess künftig noch in dieser Form?
- Ergebnis: Veränderte Logik.

# Verantwortung wird in Entscheidungen real

- 1 Ökologische Wirkung
- 2 Soziale Wirkung
- 3 Langfristige Tragfähigkeit
- 4 Systemische Wechselwirkungen
- 5 Beteiligung und Verantwortung
- 6 Überprüfung und Lernen



# Lernen braucht Architektur, nicht nur Angebote



# Transfer: Wirkung, System, Verankerung

1

## WIRKUNG

Welche ökologische, soziale und wirtschaftliche Wirkung soll sich verbessern?

2

## SYSTEM

Was stabilisiert heute den alten Zustand?

3

## GOVERNANCE

Welche Verantwortung oder Entscheidungsregel muss sich ändern?

4

## LERNEN

Welche Lernschleife überprüft Wirkung und Fortschritt?

**Ergebnis im Chat: „Ein erster Schritt ist ...“**

## Was nehmen wir aus dem Transfer mit?

**Der nächste Schritt sollte klein genug zum Erproben und  
strukturell genug  
für echte Veränderung sein.**

# Von der Maßnahme zur nachhaltigen Organisation

1

**Verantwortung gibt Richtung**

ökologisch · sozial · wirtschaftlich

2

**Systemdenken zeigt Wechselwirkungen**

Struktur · Kultur · Führung · Umwelt

3

**Governance macht Verantwortung verbindlich**

Rollen · Kriterien · Beteiligung

4

**Lernen hält Entwicklung lebendig**

Feedback · Reflexion · Strukturveränderung

**Es war mir eine Freude!**