



**Koordinierungsstelle für Geflüchtete in Pflege- und Gesundheitsfachberufen
NRW**



Workshop 4: Arbeitsmarkt und Ausbildung

Paritätische Mitgliedsorganisationen als
Ausbilder und Arbeitgeber geflüchteter
Menschen

1

**Koordinierungsstelle
„welcome@healthcare“**



2

**„Mütter mit Migrationshintergrund steigen ein“
Bonner Verein für Pflege- und
Gesundheitsberufe e. V.**



3

Paritätische Perspektiven

1

Koordinierungsstelle
„welcme@healthcare“

Projektstruktur

Ein Projekt der Landesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege
NRW



Projektträger:



Projektumsetzung:



gefördert vom:

**Ministerium für Gesundheit,
Emanzipation, Pflege und Alter
des Landes Nordrhein-Westfalen**



Team



Sladjena Batinić

Projektleitung

E-Mail: batinic@paritaet-nrw.org

Tel.: 0202 28 22 223



Anja Stahl

Fachreferentin Migration
und Flüchtlinge

E-Mail: stahl@paritaet-nrw.org

Tel.: 0202 28 22 224



N.N.

Fachreferent/-in
Gesundheit und Pflege



**Alexandra
Lampasiak**

Sachbearbeitung

E-Mail: lamapsiak@paritaet-nrw.org

Tel.: 0202 28 22 228

ZIEL

**Geflüchtete Menschen für
Pflege- und Gesundheitsfachberufe
gewinnen und qualifizieren**

Zielgruppe

**Akteurinnen und Akteure sowie
Multiplikatorinnen und Multiplikatoren
aus den Arbeitsfeldern:**

**Gesundheit
+ Pflege**

**Flüchtlings-
arbeit**

**Migrations-
/Integrations-
arbeit**

Arbeit

Zielgruppe

Bezirksregierungen

Verbände

Träger und Einrichtungen

Fachseminare und Fachschulen

Jobcenter

Integration Points

Beratungsstellen

...

Aufgaben

**Analysieren
und
bewerten**

Informieren

**Transparenz
schaffen**

**Austausch
organisieren**

**Beraten
und
unterstützen**

**Konzepte +
Materialien
entwickeln**



Koordinieren

Netzwerker

**Ansprech-
partner**

Impulsgeber

Anfragen

WER?

- **Akteurinnen und Akteure**
- **Multiplikatorinnen und Multiplikatoren**
- **Geflüchtete**
- **Studierende**

WAS?

- **Juristische Rahmenbedingungen**
- **Zugangswege zur Ausbildung und Arbeit**
- **Fehlende Dokumente und Nachweise**
- **Kooperationsanfragen**
- **Allgemeine Informationen zum Projekt**

Beispiel



Mitarbeiterin einer Einrichtung aus Leverkusen

- Betreut zwei junge Geflüchtete
- Möchten den Beruf des Altenpflegers erlernen
- Unterschiedliche Voraussetzungen
- Zunächst E-Mailkontakt mit der Bitte um detailliertere Information (Rechtsstatus, Nachweise vorhanden etc.)
- Fachliche Beratung durch Fachreferentin
- Weiterleitung an Projekte z. B. „Fit für mehr“

Beispiel



Ehrenamtlicher in einer Einrichtung in Wuppertal

- Betreut einen Flüchtling aus Ghana
- Er möchte in der Altenpflege eine Ausbildung machen
- Bereits Praktikum absolviert, arbeitet nun auf Minijobbasis im Pflegeheim
- Status: Aufenthaltsgestattung
- 8 Jahre Schule besucht aber keine Nachweise
- An das Projekt „Futurum NRW“, Diakonie Wuppertal, empfohlen
- Möglicher Einstieg in das Projekt „Fit für mehr“

Zentrale Themen

- Fehlende Dokumente und Nachweise
- Sprachkenntnisse
- Desinformation
- Intransparenz
- Bürokratische Hürden

2

„Mütter mit Migrationshintergrund
steigen ein“

Bonner Verein für Pflege- und
Gesundheitsberufe e. V.

Projektüberblick

Zielgruppe/ Teilnehmer/- innen	<ul style="list-style-type: none">▪ Frauen mit Migrationshintergrund (seit 2017 vermehrt Frauen mit Fluchthintergrund)
Ziel	<ul style="list-style-type: none">▪ Migrantinnen für eine Ausbildung in der Altenpflege zu qualifizieren
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">▪ Einstiegsphase (in Absprache mit dem Projektteam jederzeit möglich)▪ Orientierungsphase▪ Qualifizierungsphase
Projektträger	<ul style="list-style-type: none">▪ Bonner Verein für Pflege- und Gesundheitsberufe e. V.
Förderzeitraum	<ul style="list-style-type: none">▪ Mai 2015 – Dezember 2018
Förderer	<ul style="list-style-type: none">▪ ESF und Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Programm „Stark im Beruf“)

Projektphasen

Einstiegsphase:

- Erstgespräch
- Schnuppertag
- Weitere Planung
(Dauer abhängig von individuellen Voraussetzungen und Ansprüchen)

Orientierungsphase:

- Deutsch- und Fachunterricht
- Praktikum
- Schlüsselkompetenzen
- Vorbereitung auf den Hauptschulabschluss (Kl. 9)
(Dauer 1 Jahr)

Qualifizierungsphase:

- Hauptschulabschluss
- Betreuungskraft § 87b SGB XI (8 Wochen)
- Altenpflegehelferin (1 Jahr)
- Altenpflegerin (3 Jahre)
- Gesundheits- und Krankenpflegehelferin (1 Jahr)
- Gesundheits- und Krankenpfleger (3 Jahre)

- ✓ **Individuelle Begleitung und Förderung**
- ✓ **Anerkennung der Schul- und Berufsabschlüsse**
- ✓ **Kinderbetreuung in der Orientierungsphase**

Zahlen und Fakten

Ergebnisse für den Zeitraum vom 01. Mai 2015
bis 21.03.2017:

116
Teilnehmer-
innen
insgesamt

14
Teilnehmer-
innen
vorzeitig
beendet

76
Teilnehmerinn
en konnten in
Schul-, Aus-,
Fort- und
Weiterbildung
en integriert
werden

3

Paritätische Perspektiven

Notwendige Bausteine für eine gelungene Arbeitsmarktintegration

Sprachvermittlung
(berufsbezogen)

Anerkennung von
Abschlüssen

Kompetenzer-
fassung

Qualifizierungs-
und
Weiterbildungsang-
ebote

Gutes regionales
Netzwerk

Beratung über den
deutschen
Ausbildungs- und
Arbeitsmarkt

Individuelles
Unterstützungs-
programm

Work-Life-Balance



**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

Sladjena Batinić
Paritätische Akademie LV NRW e. V.
Loher Str. 7
42283 Wuppertal
E-Mail: batinic@paritaet-nrw.org
Tel.: 0202 28 22 223