



© Kitty - Fotolia.com

lizensfrei Martina Puchalla

© drubig-photo - Fotolia.com

© Tomasz Markowsky - Fotolia.com

© Chariclo - Fotolia.com

## KOBRA Beruf | Bildung | Arbeit Fachstelle Vereinbarkeit

### Elternschaft als Diskriminierungsmerkmal im AGG?

Inforeihe Kinder, Jugend und Familie – Der Paritätische Gesamtverband

Jannetje Höring



**Zielgruppen** im  
betrieblichen Kontext:

➔ **Eltern und Pflegende, Unternehmen und Fachkräfte**

**Beratungsfelder:**

➔ Gesetzliche Regelungen zu **Elternzeit** und **Elterngeld Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG)**

➔ Gesetzliche Regelungen zur **(Familien-) Pflegezeit** und weitere für die **betriebliche** sowie für die **individuelle berufliche Situation arbeitsrechtliche Regelungen**

➔ **Praktikable Lösungen zur Vereinbarkeit** von Beruf und Familie sowie von Beruf und Pflege

➔ Beruflicher **Wiedereinstieg** nach Auszeiten

**Beratungsformate**  
für alle Zielgruppen:

- ➔ Telefonische Kurzsprechstunde
- ➔ Individuelle Beratung (vor Ort, telefonisch, per Video)
- ➔ Informationsveranstaltungen in Unternehmen (vor Ort, online)
- ➔ Seminare in Unternehmen (vor Ort, online)
- ➔ Mobile Beratungstage im Unternehmen (vor Ort, online)

# KOBRA – Fachstelle Vereinbarkeit – Was können wir als Beratungsstelle (VE) leisten?



## Präventive Themensetzung und Nahbarkeit

- ➔ **Elternzeit:** Gleichstellungsansatz, Kündigungsschutz, begrenzter Anspruch aufgrund der Unternehmensgröße z.B. EZ-TZ, befristete Arbeitsverträge, im Konfliktfall Hinweis auf Arbeitnehmer\*innenvertretungen, Widerspruch, Beratungsangebot der Berliner Landesantidiskriminierungsstelle (LADS) und der LADG-Ombudsstelle
- ➔ **KMU Information und Beratung:** zu gesetzliche Rahmenbedingungen und familiensensible Unternehmenskultur

# KOBRA – Fachstelle Vereinbarkeit

## – Was wir ausbauen könn(t)en:

- ➔ Themenstärkung und präventive Sensibilisierung:
  - In **Arbeits- und Öffentlichkeitsmaterial** z.B. Handout zu den individuellen Beratungen, auf Onlineportal eine Informationsseite zum Thema
  - **Verweisberatung**: für mögliche Konfliktsituationen Ansprechpartner\*innen mit Zuständigkeitsbereichen benennen und Mut machen Antidiskriminierungsberatung in Anspruch zunehmen
- ➔ **Kooperation** mit der Landesantidiskriminierungsstelle und der LADG-Ombudsstelle, Schulung
- ➔ Im Falle der Umsetzung der Handlungsfelder:
  - **Diskriminierungsgrund Fürsorgeverantwortung, erweiterter besonderer Kündigungsschutz** und **TZ-Anspruch** als Beratungsthemen für alle Zielgruppen einbinden/ Grenzen benennen z.B. Selbstständige?
  - Zusammenarbeit/Verweisberatung mit betrieblichen Ansprechpersonen und innerbetrieblichen Beschwerdestellen...